

Ceméa Madagascar



Présentation

Objectifs

- Formation et préparation par les méthodes actives d'éducateurs professionnels ou non, aux fonctions de moniteurs, directeurs, économes de centres de vacances ;
- Formation et perfectionnement des cadres de collectivités éducatives tels que internats scolaires et universitaires, maisons d'enfants ; formation et perfectionnement des éducateurs de mouvements de jeunesse urbaine ou rurale, des éducateurs spécialisés pour la jeunesse et l'enfance inadaptées (*art.1 des statuts*) ;
- Organisation et direction de stages et de regroupements d'information, de formation et de perfectionnement pour les éducateurs;
- Organisation et direction de centres de vacances;
- Organisation et direction de stages d'information, de formation et de perfectionnement pour les enseignants, les conseillers pédagogiques et les inspecteurs de l'enseignement public et privé (laïc ou confessionnel);
- Recherches sur le plan pédagogique de méthodes et techniques de formation adaptées aux réalités malagasy;
- Diffusion sous toutes les formes des méthodes d'éducation active et leur adaptation au contexte de

Madagascar;

- Animation de groupes de jeunes et/ou d'adultes sur des thèmes divers tels que la dynamique de groupe, le leadership et le style de commandement.

Activités

1. Formation des conseillers pédagogiques de l'Enseignement Primaire : 6 sessions de « Formation aux Recherches et Innovations pédagogiques ».
2. Stage BAFA : 64 stagiaires issus de toutes les régions de Madagascar.

Stage de perfectionnement Divers thèmes ont fait l'objet de recherches et d'échanges, entre autres « L'évolution récente des neurosciences et leurs impacts sur nos pratiques de stage », « Les techniques de lecture rapide pour une meilleure exploitation de notre fonds documentaire », « La communication et les styles de commandement.

3. Centres de vacances et autres activités d'animation :

- Team building La Banque Mondiale a demandé aux CEMEAM d'organiser et d'animer des activités de Team Building durant ce regroupement, avec pour objectifs de créer et développer une dynamique de groupe entre les membres de chaque entité et entre les différentes entités.
- Consolider la collaboration étroite entre les diverses entités qui constituent le projet
- 3 types de colonies de vacances :

1/ Une colonie de vacances annuelle réservée aux élèves de l'école CEMEAM d'Ilafy, qui relève de vacances familiales car les parents d'élèves peuvent s'y inscrire, mais avec des activités et des logements à part. L'effectif tourne autour de 100 à 150 participants, enfants et parents confondus. Financement assuré en partie par l'école, mais avec une participation des parents.

2/ Une colonie de vacances annuelle organisée en partenariat avec le Cercle Germano-Malgache (Centre Culturel Allemand). Y participent les meilleurs élèves en allemand de 2 lycées du pays.

3/ Une ou deux colonies de vacances, ouvertes au grand public. Les frais du séjour sont entièrement pris en charge par les parents. L'effectif est régulièrement limité (une trentaine par session).

Accueil de groupes de jeunes français



L'association a accueilli et participé à l'encadrement de 4 groupes de jeunes français venus faire des chantiers de travail à Antsirabe pendant une semaine environ, puis découvrir le pays pendant deux autres semaines.

Les 2 premiers groupes étaient organisés par l'association française « Diabolo Menthe »

2007 : accueil le forum mondial « construire une citoyenneté active pour un monde durable » de la Ficeméa.



Adresse

Ceméa M
17 rue Ranovona
Raintiaray
Amparibe
101 Antananarivo
Tél : 00 261 20 22 42
845
mail :
services@moov.mg

Contact

Monique Raharimalala
(Présidente)
mail :
gmraharimalala2@hotmail.fr
Rodin Ramanalinarivo
(Président d'honneur)
mail : services@moov.mg



L'Union Européenne renouvelle sa confiance aux Ceméa de Madagascar. Formation des associations Malgaches aux techniques d'animation.

Du mois de septembre 2016 au mois d'avril 2017, les Ceméa Madagascar ont la mission citoyenne de former des membres d'associations malgaches aux techniques d'animation. Il est important de souligner que les Ceméa ont été recontactés par l'Union Européenne suite à une première expérience de formation satisfaisante et sur la base d'un réel besoin exprimé par les associations partenaires du programme « DINIKA ».

Ce programme, soutenu et financé par l'Union Européenne, a pour objectif d'appuyer la société civile locale. Lancé en septembre 2013 et basé à Antananarivo, ce programme intervient dans 3 régions : Analamanga, AtsimoAndrefana et Analanjirifo. L'enjeu est de promouvoir la bonne gouvernance au niveau local et national en œuvrant pour une plus grande indépendance et une crédibilité accrue de la Société Civile Malagasy.

A travers « DINIKA », l'UE souhaite :

- Renforcer des capacités stratégiques, institutionnelles et opérationnelles des Organisations de la Société civile Malgaches afin de leur permettre d'être des partenaires responsables, informés et compétents de la vie économique, politique et sociale;
- Renforcer les capacités de plaidoyer et accompagner les

Organisations de la Société Civile Malgaches tant au niveau local que national pour accroître la sensibilisation des citoyens sur les droits sociaux, économiques et politiques.

Il a été constaté que les réseaux d'associations, les ONG ou les simples associations utilisent toujours les mêmes techniques d'animation (chant, mime) mais ne créent pas une dynamique permettant d'animer un atelier ou une discussion, et ont dû mal à créer des moments de détente constructifs.

Les Ceméa Madagascar formeront à l'animation dans les locaux de Dinka situés à Fénérive Est, Tuléar et Tananarive. Dans chacune de ces localités, le programme prévoit 2 sessions de formation à raison de 3 Jours par session. Le premier groupe à former sera constitué par les membres de la Fédération Paysanne partenaire du centre Saint Benoit. Au terme de la mission, les participants devraient maîtriser les techniques d'animation au sein d'une association et plus généralement au sein d'un groupe, les techniques pour améliorer la cohésion des équipes, créer des dynamiques de groupes et appréhender les conflits.